

Soziale Verantwortung bei RAHMER

Wir sind ein inhabergeführtes Familienunternehmen mit Tradition.

Bei uns arbeiten Menschen im Dienst für Menschen. Es gibt klare Verantwortlichkeiten mit Personen, die hinter den wichtigen Entscheidungen stehen. Zudem haben wir flache Hierarchien und eine schnelle und direkte Kommunikation.

Viele Mitarbeiter sind schon lange, oft seit ihrer Lehre bei uns im Unternehmen.

Gesellschaftliches Engagement, besonders direkt bei uns vor Ort ist uns wichtig.

Wir fördern zahlreiche soziale Projekte in der Region. Besonders die Unterstützung von Kindern und Jugendlichen, Bildung, Sport und Umweltschutz sehen wir als eine wichtige Investition in unsere Zukunft.

- Wir bauen auf unsere Tradition als Familienbetrieb - seit 30 Jahren.
- Wir sind verwurzelt in der Region.
- Wir bilden aus. Jedes Jahr haben wir mehrere Auszubildende im technischen und kaufmännischen Bereich.
- Wir achten auf (Chancen-)gleichheit und faires Miteinander auch in schwierigen Situationen, entsprechend unserer Leitlinien in der Mitarbeiterfibel ´gemeinsam - fair - zündend - nachhaltig´.
´Zusammenspiel´ von Alt und Jung, und verschiedenster Fähigkeiten und Charaktere ergeben ein buntes, ausgeglichenes und flexibles Team.
In der Zeitarbeit unterstützen wir mit dem ´Programm 50+` die Wiedereingliederung von älteren Arbeitnehmern.
- Qualifikation und Weiterbildung unserer Mitarbeiter sind wichtig.
Wir unterstützen sie in der persönlichen und beruflichen Entwicklung.
- Wir bieten vielfältige Möglichkeiten zu Teilzeittätigkeiten und flexiblen Arbeitszeiten für eine optimale Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Wir verurteilen Diskriminierung wegen Hautfarbe, Religion, Geschlecht oder Nationalität.
- Faire Arbeitsbedingungen sind gelebte Integration.
Alle unsere Mitarbeiter werden nach Tarif bezahlt, sind ordnungsgemäß angemeldet, und kranken- und rentenversichert. Das garantiert unseren Kunden motiviertes und freundliches Personal und rechtliche Sicherheit.

